

Mission des « ambassadeurs de l'effectif » par Rui Carvalho

Nous devons tout connaître du brave général Faiderbe, chef malheureux des quelques bataillons de va-nu-pieds de l'Armée du Nord faisant face dans la neige aux envahisseurs prussiens en décembre 1870. Mais en ce jour Faiderbe est « déboulonné » (tout comme certains souhaiteraient qu'il soit fait de sa triomphante statue érigée place Richebé). On attendait François, ce fut Rui qui parut, en infatigable et enthousiaste champion de la Fréquentation du Rotary : il est vice-président et responsable des effectifs.

C'est qu'il importe d'évoquer la mission des Ambassadeurs des Effectifs regroupés en Task Force (détachement opérationnel pourrait-on dire, car le combat pour faire vivre, et bien vivre, nos clubs doit être de tous les instants). Appuyant ses propos sur un PowerPoint aussi clair que dense, Rui est un animateur des plus fervents de cette mission de recrutement qui consiste à entretenir un réseau de relations avec les autres clubs et ceux qui sont susceptibles de se créer et à veiller à leur bonne santé.

Il se présente assurément bien des freins à l'intégration de nouveaux membres : notre âge indubitablement assez élevé (mais la valeur ne peut-elle s'accroître suivant le nombre des années ?) ; l'image toujours élitiste du Rotary ; le faible nombre de femmes qui entendent y entrer (NB. Les portes leur sont grandes ouvertes) ; la mollesse à présent bien trop répandue chez nos concitoyens de l'acte d'engagement. Les actions (dont celles de gagner de l'argent) doivent-elles être mieux sélectionnées, l'attractivité de notre offre renforcée (fréquence de nos réunions, montant des cotisations, etc.) ?

Donc le développement des effectifs doit être considéré comme une action prioritaire du club (avec une Commission des effectifs permanente), et cela de la part de chaque membre, les règles générales du Rotary ayant par ailleurs à s'assouplir quelque peu. Des idées ? Trouver les bons viviers où recruter, admettre les couples ou les enfants, accompagner les clubs du Rotaract et les associer à notre action, contacter les familles de ceux qui ont bénéficié des appuis du Rotary.

Il est indispensable de savoir communiquer, et pour ce faire on utilisera aisément les moyens de communication que sont les réseaux sociaux. Nous jetterons toujours un regard hors de notre club pour étudier le savoir-faire de nos homologues voisins. Et il nous importe d'être présents dans tous les grands rendez-vous professionnels, les salons (Métiers, Étudiants, ... Marchés de Noël). On accentuera également l'action de la Commission Interclubs et favorisera ainsi le rapprochement des clubs, qui semble chose indispensable.

On doit aussi penser à inviter ses connaissances à venir découvrir le Rotary (sans parler immédiatement de recrutement) à l'occasion d'une conférence intéressante, ou bien à participer à une action. Les visiteurs ne peuvent qu'apprécier la richesse qu'est la rencontre de membres issus d'horizons professionnels différents. Mieux encore : organiser une réunion de présentation du club, sous forme de cocktail ou repas, au moins une fois par an.

Pour attirer les « jeunes », ne peut-on réduire les cotisations pendant un certain temps ? Que peut-on vraiment apporter aux quadras ou quinquas, sachant que les « anciens » ont bien des choses à enseigner ? Développer par exemple des activités adaptées aux jeunes professionnels, leur donner une orientation locale (dans le sud de Lille hôpitaux, handicapés, personnes âgées, etc., comme nous l'avons déjà fait).

L'importance du rôle du Protocole est évidente, axée sur un accueil personnalisé des nouveaux membres : il s'agit surtout (surtout!) de donner à chacun l'envie de se rendre tous les jeudis au club, fidèlement, pour revoir des amis, pour discuter et rire avec eux.

Des idées nouvelles ? Peu, mais les réflexions fusent. La principale ? La pyramide des âges, chez nous plutôt élevée. Le club risque-t'il d'en disparaître à terme ? Sans doute mais remarquons que nous voyons assez rarement nos membres à la cinquantaine très active, qui excusent leur absence ou leur démission par le constat « trop de travail ». Sommes-nous donc voués à constituer un club de retraités ? Ne repoussons pas cependant les candidats assez âgés : leur fréquentation est souvent d'un grand intérêt. Car c'est l'ennui, la morosité, « les anges qui passent » qui sont à redouter lors de nos réunions. L'envie doit nous saisir chaque





jeudi de nous diriger vers le Meunier. Une proposition : ne peut-on pas profiter à table de vis-à-vis pour discuter plus aisément dans le brouhaha ambiant ? Actuellement toute discussion avec nos voisins entraîne inéluctablement un sérieux torticolis.

D'autre part il n'est pas aisé de trouver une animation lors des séances, une intervention qui doit constituer l'axe de celle-ci. Noter que d'ailleurs inviter de bons conférenciers extérieurs reste une démarche délicate, si nous ne pouvons lui proposer qu'une quinzaine d'auditeurs.

Il est rappelé que le développement est l'affaire de chacun. Mais nous pouvons chercher à nous regrouper à cinq, par exemple, pour découvrir un candidat possible, l'inviter chez soi et le convaincre de l'intérêt évident d'une démarche rotarienne. Éviter toutefois le « forcing » ... Et développons, on l'a dit, les « flash » professionnels, organisons des soirées animées (karaoqué, quizz, etc.), qui ont toujours grand succès. Enfin, accueillons, car motivés, les parents participant au Student Exchange, les familles hébergeant de jeunes étrangers.

L'union fait la force, et Rui pense fortement qu'il convient de se regrouper entre clubs pour être plus efficaces dans l'action (économie de coûts, augmentation des compétences et des chances de réussite). Comment ? Mettre au point des soirées communes et des conférences de prestige ; créer des Comités interclubs, et pourquoi ne pas se regrouper entre clubs, fort multiples, Nos dynamiques présidents militent dans ce sens, mais se heurtent généralement à des refus polis. N'oublions pas aussi que notre Métropole est depuis une dizaine d'années coupée par une frontière sacrée (sacrée frontière, ce Mur !).

En marquant toute notre gratitude à Rui pour ces mises au point indispensables, nous nous séparons plus convaincus que jamais que notre Rotary est de loin la meilleure école qui soit pour la culture de valeurs éthiques essentielles (et bien fragiles, on le sait !) : le respect d'autrui et de son pays, la civilité, la goût du pacifisme et de la tolérance bien comprise, l'altruisme. Seuls ces concepts devraient permettre la réalisation (encore lointaine ?) de ce souhait érigé présentement en devise certe séduisante : le « Vivre Ensemble ».

Claude Lannette

DIAPORAMA



Rotary International
Districts 1520 et 1670

Rotary
Club de Lille Sud

Aux membres des clubs Rotary de la métropole de Lille et à leurs conjoints et amis

Vous êtes tous cordialement invité(e)s au

Concours d'Expression Orale et de Communication

Quart de finale – Club de Lille Sud

Samedi 1er février 2020 – 14 à 18 heures

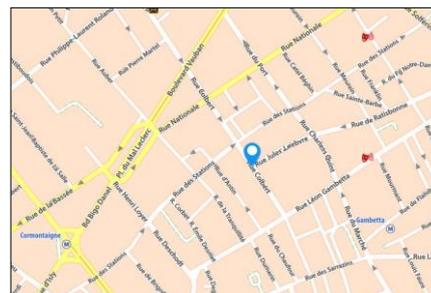
Classes préparatoires HEI – 31 ter rue Colbert, Lille

Métros Gambetta et Cormontoigne
Parking place de la Nouvelle Aventure
(Marché de Wazemmes)

Une action rotarienne à destination de la jeunesse pour faire la promotion de l'expression orale et de la communication auprès des élèves des classes de Première et de Terminale des lycées. Un terrain idéal pour l'épanouissement des jeunes à travers une action formatrice et valorisante. Une occasion idéale pour écouter les jeunes exposer leurs préoccupations et leur vision du monde. Un lieu idéal pour la promotion du Rotary auprès des jeunes, des adultes et du milieu enseignant.

VEZENEZ NOMBREUX

écouter et encourager les candidats,
échanger avec leurs parents et leurs professeurs,
rencontrer des rotariens d'autres clubs de la métropole,
voter pour le candidat qui recevra le prix du public.



CALENDRIER DES ACTIONS EN COURS et à VENIR

CONCOURS D'EXPRESSION ORALE ET DE COMMUNICATION

1/4 de finale

Samedi 1^{er} février, rue Colbert à Lille



Rotary
Club de Lille Sud

Concours d'expression orale
organisé par le Rotary Club de Lille Sud
pour les élèves de Première et Terminale

Samedi 1^{er} Février 2020 – 14 h
Classes préparatoires HEI
31 ter rue Colbert – Lille

Contact : ceo@rotary-lillesud.org